



# En säker arbetsplats

Vår arbetsmiljöpolicy verkar för att skapa en arbetsplats som erbjuder en god organisatorisk, social, säker och trevlig arbetsmiljö utan mobbing och kränkande särbehandling. Vi ska sträva efter mångfald och i möjligaste mån spegla de samhällen där vi verkar.

# Arbetsrätter och standarder

Lagstiftning och myndigheternas regler, tillstånd och villkor anger endast minimikrav. Vi skall tillämpa dessa mot bakgrund av dess "anda" och inte enbart bokstavligt. Esvama följer internationellt erkända mänskliga rättigheter, arbetsrätter och standarder och dessa ska tillämpas på alla våra medarbetare.

# Utvecklande arbetsmiljö

Arbetsmiljön ska inte bara vara säker, den ska också vara trevlig och utvecklande för de anställda. De ska kunna påverka sin arbetsmiljö och ha god kunskap om riskerna med arbeten de utför.

Vår arbetsmiljöpolicy innebär att vi löpande ska förbättra vårt interna arbetsmiljöarbete genom att förebygga och kartlägga risker och ohälsa.



## Vi ska:

- Bedriva vår verksamhet i enlighet med gällande lagstiftning och andra krav.
- Ha ordning och reda omkring oss och på så sätt skapa en trivsamt och säker arbetsmiljö.
- Minska arbetsmiljöriskerna genom att årligen genomföra skyddsronder och riskbedömningar.
- Öka medvetenheten om arbetsmiljöfrågor och engagemanget för förbättrad arbetsmiljö i företaget, såväl fysiskt som psykosocialt.
- Införa arbetsmiljömål, följa upp dem och öppet redovisa dessa.
- Lägga stor vikt vid samråd och medverka för arbetstagare vid arbetsmiljöfrågor.

# Ansvarsförhållanden

Alla anställda inom företaget skall medverka till att denna arbetsmiljöpolicy efterlevs. Arbetsmiljöansvariges roll är att ge nödvändig information till de anställda för att nå våra mål.



**ESVAMA**

