

 **ESVAMA**



The Esvama Commitment

Vi har ett stort engagemang för hållbarhet

För Esvama handlar hållbarhet om att förverkliga konkreta åtgärder som hjälper oss att uppfylla vårt syfte: Att verka för cirkulära lösningar och ett hållbart användande av resurser i plastbranschen. Det innebär att noga överväga och optimera avvägningar mellan sociala, miljömässiga och ekonomiska effekter av all vår verksamhet.

Vi värdesätter våra värderingar

The Esvama Commitment är en uppsättning värderingar för våra medarbetare – riktlinjer som uttrycker vårt förhållningssätt till etiska affärsmetoder, mänskliga rättigheter och arbetsrättigheter och inte minst miljömässiga värden. Värderingar som styr vårt arbete.

The Esvama Commitment hjälper oss att:

- Följa lagar och förordningar
- Fatta rätt, etiska beslut i vårt dagliga arbete
- Leva efter Esvamas värderingar och värna om vårt rykte
- Veta vart vi ska vända oss för stöd och vägledning när vi behöver det
- Rapportera om beteenden och handlingar som oroar oss

Vi konkurrerar rättvist

Våra högkvalitativa produkter och tjänster samt inte minst våra duktiga och engagerade medarbetare – det är det som gör oss framgångsrika och konkurrenskraftiga. Att stödja fri och rättvis konkurrens på marknaden ligger i vårt intresse och gynnar samhället i stort. Vi anser att alla företag ska kunna handla och konkurrera med oss som de önskar, så länge de följer lokala lagar och regler precis som vi gör.

Vi är aldrig involverade i att fastställa priser artificiellt högt eller lågt, eller deltar i andra metoder eller avtal som begränsar konkurrensen. Vi utbyter inte konfidentiell information med konkurrenter.



Hållbarhet i hela värdekedjan

Hållbarhet ska vara en röd tråd i hela värdekedjan och genom produkternas livscykel så långt som det är möjligt. I det ingår att se till att det som köps in till företaget kommer från verksamheter som också är hållbara och som värnar om mänskliga rättigheter, miljön och samhället i stort. Produkterna bör kunna spåras om problem uppstår och så att alla berörda kan agera ansvarsfullt.

Våra leverantörer

- Vi uppmanar våra leverantörer att agera efter samma etiska och sociala riktlinjer som vi gör, och att hålla samma höga kvalitetskrav.
- Vi förväntar oss att våra leverantörer inte accepterar korruption, och lever upp till relevant lagstiftning inom miljö, mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden.
- Vi uppmuntrar våra leverantörer att genomföra åtgärder som gör att deras produkter och tjänster har så liten negativ påverkan på miljön som möjligt, och inte påverkar människors hälsa och samhället på ett negativt sätt.
- Vi uppmuntrar leverantörerna att införa certifieringsbara ledningssystem för kvalitet, miljö och arbetsmiljö.
- Vi följer regelbundet upp leverantörernas prestationer inom hållbar utveckling. Uppfyller de inte våra krav kan detta resultera i krav på förbättringsåtgärder eller att samarbetet avslutas.

Kvalitet- och produktansvar

- Vi ska alltid uppfylla våra kunders krav, behov och förväntningar genom att leverera tjänster och produkter med rätt kvalitet.
- Våra produkter ska uppfylla överenskomna, lagliga normer och hälsostandarder vad gäller användningen.
- Informationen om hur produkterna ska användas ska vara korrekt och tydlig.
- Vi arbetar systematiskt. Certifierade kvalitetsledningssystem enligt ISO 9001, och/eller branschspecifika certifieringssystem, bör finnas hos de leverantörer där detta är relevant.

Vi värnar om mångfald

Mångfald stärker vår konkurrenskraft och vi strävar efter att spegla de samhällen där vi verkar. Våra olikheter gör det möjligt för oss att utforska olika perspektiv och utmana vårt sätt att tänka, vilket bidrar till bättre beslutsfattande. Mångfald för oss betyder olika aspekter av mångfald inklusive kön, ålder, färdigheter, erfarenheter, kultur och personlighet.

Vi respekterar mänskliga rättigheter

Esvama följer internationellt erkända mänskliga rättigheter, arbetsrättigheter och standarder, och dessa ska tillämpas på alla våra medarbetare. Vi tolererar inte diskriminering av någon på grund av deras etnicitet, ålder, kön, funktionshinder, sexuella läggning, religiösa övertygelser, politiska åsikter, familjestatus, socialt ursprung eller andra sådana egenskaper.

På samma sätt accepterar vi inte någon form av trakasserier inklusive våld, sexuella trakasserier, bestraffning eller övergrepp av något slag. Vi tillåter inte tvångs- eller barnarbete. Vi respekterar våra anställdas rätt att organisera sig, gå med eller inte gå med i föreningar och fackföreningar, och kollektivt förhandla med företaget. Där det behövs försöker vi underlätta andra former av arbetstagarrepresentation.



Hantera missförhållanden

Vi har mekanismer på plats som gör att vi snabbt kan upptäcka och åtgärda eventuella missförhållanden, och säkerställer att de inte händer igen.

Identifiera risksituationer

Vi har extra koll på de mänskliga rättigheterna i situationer där risken ökar för att bryta mot dem. Det kan till exempel vara när vi handlar med företag i länder som inte har samma syn på mänskliga rättigheter, eller om vi i vår verksamhet använder resurser som kan konkurrera med människors behov av rent vatten eller annat för ett drägligt liv. Vi vill vara en positiv kraft för att värna de mänskliga rättigheterna genom att erbjuda lösningar i dessa situationer.

Värna grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet

Alla har rätt att ha mänskliga förhållanden på arbetet, det gäller även våra leverantörers medarbetare. Självklart tolererar vi inte tvångs- eller barnarbete.

Att undvika medskyldighet

Vi säkerställer att vi varken direkt, indirekt eller passivt är medskyldiga till att kränka de mänskliga rättigheterna. Det innebär till exempel att avstå från fördelar som kan uppstå av att någon annan kränker rättigheterna och att våga säga ifrån och påverka om de gör det.



ESVAMA

